

ОТЧЁТ по выполнению ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (ГБПОУ СКС),
На 05 января 2025 года (4 квартал)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.1.	Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее — ЦСТ) на базе ГБПОУ СКС	1 квартал 2022 г.	На базе ГБПОУ СКС создан центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТ ГБПОУ СКС) Центр содействия трудоустройству выпускников
1.2.	Продление соглашения между ГБПОУ СКС и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее ЦЗН)	По мере необходимости	<p>Заключено соглашение о сотрудничестве по оказанию услуг в сфере занятости выпускникам образовательной организации с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края Центр содействия трудоустройству выпускников</p> <p>Заключено соглашение о сотрудничестве с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» 26.11.2024г. http://stvcc.ru/vyipuskniku/tsentr-sodejstviya-trudoustrojstvu-vypusknikov/</p> <p>http://stvcc.ru/wp-content/uploads/documents/CSTV/SoglashenieCSTV2024.pdf</p>
1.3.	Разработка (обновление) и утверждение положения о ЦСТ, действующего на базе ГБПОУ СКС.	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Разработано и утверждено положение о ЦСТ ГБПОУ СКС Центр содействия трудоустройству выпускников

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.4.	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ СКС по содействию трудоустройству выпускников	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2022-2024 годы. Центр содействия трудоустройству выпускников
1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе ПОО, профессий, специальностей)	1, 2 квартал 2024г.	<p>Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения 2024г в разрезе специальностей:</p> <p>11.02.11 Сети связи и системы коммутации – 100 % трудоустроены;</p> <p>11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 47 % трудоустроены.</p> <p>09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены;</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование – 23 % трудоустроены;</p> <p>13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 31 % трудоустроены;</p> <p>11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 50 % трудоустроены.</p> <p>Небольшой процент трудоустроенных, т.к. большинство выпускников проходят службу в армии по призыву или продолжили обучение.</p>
1.6.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно ежеквартально	<p>Ежемесячно совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2023г.в.и 2024г.в. (в разрезе специальностей) на портале http://sammosk.ru/</p> <p>Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2023г.в.и 2024г.в. (в разрезе специальностей, в разрезе нолзологий) на портале http://sammosk.ru/</p>
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно	<p>11.02.11 Сети связи и системы коммутации – 100 % трудоустроены;</p> <p>11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 47 % трудоустроены.</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены; 09.02.07 Информационные системы и программирование – 23 % трудоустроены; 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 31 % трудоустроены; 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 50 % трудоустроены.
2.	Содействие трудоустройству выпускников		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	Сформирована база данных выпускников, имеющих риск нетрудоустройства. Оказана адресная помощь выпускникам с инвалидностью: 2024г. выпуска (3 чел) Продолжили обучение в ВУЗах.
2.2.	Формирование реестра выпускников: <ul style="list-style-type: none"> – находящихся под риском нетрудоустройства; – имеющих статус сироты; – лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; – участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». 	2 квартал, ежегодно	Сформирована база данных выпускников 2024г. <ul style="list-style-type: none"> - находящихся под риском нетрудоустройства - 3 чел.; - имеющих статус сироты – 1 чел.; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов - 3 чел; участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 1 чел.
2.3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	3 квартал, ежегодно	Сформирована база данных, способствующая обеспечению охвата выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, мероприятиями по содействию трудоустройству (знакомство с актуальными вакансиями через соц.сети)
2.4.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости.	3, 4 квартал, ежегодно	Групповая и индивидуальная работа с выпускниками по вопросу взаимодействия с работодателями, предоставления информации об актуальных вакансиях. 12 выпускников 2024г.в. получили адресную

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			поддержку.
2.5.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СКС.	по мере необходимости	Проведено обновление информации в разделе «Выпускнику» вебсайта ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipusniku/ http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/
2.6.	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ СКС, в социальных сетях.	по мере необходимости	Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».
2.7.	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.	2, 3 квартал, ежегодно	<p>Центр оказания услуг «Мой бизнес», действующий на базе некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в СК», организовал открытые уроки с участием действующих предпринимателей, направленные на вовлечение в предпринимательскую деятельность молодежи в возрасте 14-17 лет.</p> <p>В учебный план включена дисциплина Основы профессионального самоопределения, предполагающий 100% охват обучающихся.</p>
2.8.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда.	ежегодно	<p>В колледже внедрены дополнительные программы профессионального обучения:</p> <p>19883 Электромонтер станционного оборудования телефонной связи, 14614 «Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления» и 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»</p>
2.9.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать	По мере необходимости	Предоставление студентам и выпускникам информации о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков), в группах Whatsap.

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
	полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)		
2.10.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp»	по мере необходимости	<p>В январе-марте 2024 г. для распространения было размещено 19 вакансий.</p> <p>В апреле- июне 2024г. для распространения было размещено 17 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/</p> <p>В сентябре-декабре 2024г. для распространения было размещено 12 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/</p>
2.11.	Размещение на сайте ГБПОУ СКС ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	1 квартал	<p>Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/</p>
2.12.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал	<p>Размещены ссылки на сайты для поиска работы: Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/</p>
2.13.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в ГБПОУ СКС	По мере необходимости, при наличии вакантных должностей	<p><u>Свободные вакансии:</u></p> <p>Администратор баз данных в отдел автоматизированных систем управления ГБПОУ СКС.</p> <p>Лаборант, Воспитатель, Специалист административно хозяйственной деятельности.</p>
2.14.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	<p>Проведение встреч в Центре Занятости населения с целью информирования об имеющихся программах для выпускников и студентов.</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		
3.1.	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в ГБПОУ СКС по договорам о целевом обучении	2 квартал, ежегодно	<p>Консультирование абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на очное обучение по договорам о целевом обучении.</p> <p>Выпускники и студенты ознакомлены с предприятиями, с которыми можно заключить договора о целевом обучении.</p>
3.2.	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможностях заключения договоров о целевом обучении	ежегодно	С работодателями проведены разъяснительные беседы о возможностях заключения договоров о целевом обучении.
3.3.	Мониторинг поступления в ПОО обучающихся, имеющих договоры о целевом обучении	4 квартал, ежегодно	Поступившие по договорам о целевом обучении в 2024г - 7 студентов.
3.4.	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.	Ежегодно	<p>Студенты трудоустроенные во время учебы в рамках дуального обучения 2024г:</p> <ul style="list-style-type: none"> 7 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 6 чел. – АО «Электроавтоматика»; 8 чел. – ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»; 1 чел. – ФКП «Ставропольская биофабрика» 7 чел. – ООО « Основа безопасности» 1 чел. – ООО «Монокристал» 1 чел. – ИП Щуров А.С. Электромонтажная компания «Сириус» 4 чел. – ПАО «Вымпелком» 1 чел. - ОАО «Завод Волна» 1 чел. - АО «Завод Атлант» 1 чел. – АО «Горэлектросеть» 1чел. – ЗИП «Энергомера» 1 чел.- ООО «Технологии энергетического комплекса 1 чел. – ООО «Спецстройбезопасность» <p>Трудоустроены ОПК (оборонно промышленный</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>комплекс) 23 студента.</p> <p>Из числа выпускников 2024г. 10 чел. трудоустроены на предприятиях ОПК.</p> <p>На летний период было распространено 3 вакансии через социальные сети.</p>
3.5.	Введение в учебные планы ПОО спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	<p>Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».</p> <p>В учебный план включена дисциплина: Основы профессионального самоопределения, предполагающая 100% охват обучающихся.</p>
3.6.	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями	Ежегодно, 2 квартал	<p>Проведены консультации и разослали информационный материал по формированию навыков делового общения и подготовке к собеседованию с работодателями.</p> <p>Оказание помощи в составлении резюме и подготовке к собеседованию – отработано 10 обращений.</p> <p>Размещена полезная информация на сайте ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznye-ssyilki/</p>
3.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.	Ежегодно, 2 квартал	Проведены консультации по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	ежегодно	<p>Профориентация обучающихся 1-4 курсов.</p> <p>В рамках профориентационной экскурсии в государственное казенное учреждение службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» студенты прошли индивидуальное тестирование.</p>
3.9.	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ежегодно, по графику ЦЗН	<p>Студенты и выпускники колледжа принимают участие в городских, краевых и всероссийских ярмарках вакансий, которые проводятся в Ставропольском крае.</p> <p>Информирование обучающихся о наличии вакансий,</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>встречи с потенциальными работодателями, экскурсии на предприятия, помощь в трудоустройстве на профильные предприятия.</p> <p>Проведены мини ярмарки вакансий в колледже с участием: ООО «Стилсофт», ООО «Бумфа Групп», ОАО НПК "ЭСКОМ", ООО "Периметр СТ", ПАО «Вымпелком», ФСБ, Аграрный университет, МВД, АО "НК "Роснефть"-Ставрополье", Газпромбанк.</p>
3.10.	<p>Заключение ПОО договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.</p>	в течение года	<p>Обеспечение обучающихся местами прохождения производственной практики на предприятиях/профессиональных организациях.</p> <p>Заключены договора о сотрудничестве с профильными организациями и с высшими учебными заведениями.</p> <p>Заключено соглашение о сотрудничестве с ГКУСЗН СК «Краевой кадровый центр».</p>
3.11	<p>Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся</p>	Март, ежегодно	<p>Проведение очных профориентационных экскурсии на предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ПАО «Ростелеком» -2 • АО «Энергомера» - 5 • ПАО завод «Сигнал» – 9 • ООО «Стилсофт» - 2 • АО «Электроавтоматика» -2, • ООО «Электростройсервис» - 1 • ПАО «Вымпелком» - 3 • ООО «Монокристал» -1 • ЗИП «Энергомера» (г.Невинномыск)- 1 • ЦСМ – 1 • Ликёро-водочный завод «Стрижамент» - 1 <p>Проведено 4 мини ярмарки вакансий:</p> <p>1).Приняли участие: ООО «Стилсофт», ООО «Бумфа Групп», ОАО НПК "ЭСКОМ", ООО "Периметр СТ".</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>2). Приняли участие: АО «Энергомера», АО «Электроавтоматика», ООО «Электростройсервис», УФСБ.</p> <p>3). Приняли участие: ПАО «Вымпелком», ФСБ, Аграрный университет, МВД, АО "НК "Роснефть"-Ставрополье", Газпромбанк.</p> <p>4). УФСИН, Академия ФСИН России г. Рязань, ООО МТУ «Телеком –С».</p> <p>Организована встреча студентов 4-5 курса с представителями ООО "ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ", ООО МТУ «Телеком –С».</p> <p>Организация встреч с Высшими учебными заведениями: СКФУ, ДГТУ г. Ростов на Дону, Академия ФСИН России г. Рязань.</p> <p>Была организована и проведена видео-конференц-связь с Военно-Космической Академией имени А.Ф. Можайского г. Санкт-Петербург в марте и октябре 2024г.</p> <p>Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству.</p>
3.12.	Участие в ежегодном краевом образовательном форуме «Найди свой путь к успеху» как площадки взаимодействия обучающихся и работодателей.	ежегодно, 3 квартал	Участие в мероприятиях, посвященных Дню СПО.
3.13.	Вовлечение обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в участие в чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	ежегодно	<p>В марте 1 студент с инвалидностью, принял участие в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в компетенции «Обработка текста».</p> <p>Сдача ежеквартального мониторинга содействия трудоустройству участников и победителей чемпионатов «Абилимпикс».</p>
3.14.	Развитие сети мастерских, оснащенных современным материально-техническими оборудованием, на базе ПОО	2023-2024 г.	Создание мастерских по компетенциям «Магистральные линии связи. Строительство и эксплуатация ВОЛП» и «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы».

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями		
4.1.	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению демонстрационного экзамена.	ежегодно	<p>При проведении демонстрационных экзаменов принимали участие:</p> <p>Главные эксперты: Соловьев Иван Сергеевич - заместитель главного инженера ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Белянская Татьяна Михайловна - преподаватель ГБПОУ СРМК.</p> <p>Эксперты: Антонян Карен Борисович - начальник отдела автоматизированных систем управления ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Милохин Алексей Владимирович - главный специалист отдела капитального строительства ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Хубиев Хаджибек Русланович - Ведущий инженер сектора технологического присоединения производственно-технического отдела ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Дудина Яна Евгеньевна - преподаватель ГБПОУ СРМК, Сапрунова Алена Андреевна – преподаватель СКЭиУ «Бизнестранс»,</p> <p>Нечитайло Мария Сергеевна - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э,</p> <p>Корманенко Наталья Владимировна - - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э,</p> <p>Коваль Екатерина Вячеславовна - - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э.</p>
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	ежегодно	<p>Заключены (продлонгированы) договоры с ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», АО «Почта России», «Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО МТУ «Телеком –С», ПАО «Ростелеком», АО «Электротехнический завод «Энергомера», АО Завод</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>Атлант, ОАО НПК "ЭСКОМ" . Повышение возможностей трудоустройства выпускников. Студенты 4-5 курса трудоустроенные во время учебы 2024г с переводом на индивидуальный план обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> 7 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 6 чел. – АО «Электроавтоматика»; 8 чел. – ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»; 1 чел. – ФКП «Ставропольская биофабрика» 7 чел. – ООО «Основа безопасности» 1 чел. – ООО «Монокристал» 1 чел. – ИП Щуров А.С. Электромонтажная компания «Сириус» 4 чел. – ПАО «Вымпелком» 1 чел. - ОАО «Завод Волна» 1 чел. - АО «Завод Атлант» 1 чел. – АО «Горэлектросеть» 1чел. – ЗИП «Энергомера» 1 чел.- ООО «Технологии энергетического комплекса 1 чел. – ООО «Спецстройбезопасность».
4.3	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ СКС	ежегодно	В 5 профильных организации направлены информационные письма о планируемом выпуске.

И.о. Директора

Инструктор по труду



Г.А. Секацкая

А.В. Ткаченко